|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才**  **层次** | **项目** | **江西省**  **引进人才待遇** | **江西省科学院 引进人才待遇** | **备注** |
| **Ⅰ类人才** | 年薪 | / | 面议 | 1.省人才引进待遇以文件为依据；  2.省引才待遇与院引才待遇可同时享受；  3.待遇标准仅适用于刚性引进的高层次人才；  4.不受年龄限制，急需紧缺专业人才待遇可协商再定，采取“一人一议、一人一合同”的方式签约。 |
| 课题启动经费 | 1000万元 | 1000万元-1500万元 |
| 安家费 | 300万元 | 300万元 |
| 其他 | 每月10000元的生活津贴，享受副省级干部医疗保健待遇，住房不低于150平方米，配备工作助手和工作用车。 | 解决配偶安置。 |
| **Ⅱ类人才** | 年薪 | / | 80万 |
| 课题启动经费 | 300万元-1000万元 | 500万元-800万元 |
| 安家费 | / | 100万元 |
| 其他 | 按照国家统一规定发给的补贴、津贴以及由省级人民政府颁发的科学、教育、技术、文化、卫生、体育、环保等方面的奖金，免征个人所得税。 | 享受厅级干部医疗保健待遇，安排人才公寓（140㎡左右），配备工作用车和工作助手，解决配偶安置，协助安排子女入学等。 |
| **Ⅲ类人才** | 年薪 | / | 60万 |
| 课题启动经费 | 30万元-500万元 | 200万元-500万元 |
| 安家费 | / | 50万元 |
| 其他 | / | 享受厅级干部医疗保健待遇，安排人才公寓，协助安排子女入学等。 |
| **IV类人才** | 薪酬待遇 | [江西省科学院2020年博士招聘公告](http://www.jxas.ac.cn/rencaizhaopin/2468.html) | |  |
| **V类人才** | 薪酬待遇 | / | 面议 |  |