|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1：长江大学2020年人才招聘计划表** | | | | | | | | |
| **序号** | **招聘单位** | **博士教师** | **博士后     ≥** | **硕士教师** | **实验技术人员** | **非教师专业技术人员** | **辅导员** | **备注** |
| 1 | 石油工程学院 | **6** | **4** | **1** |  |  |  | 博士教师计划其中“优青”团队1人;硕士教师要求精通俄语，具有石油类专业背景 |
| 2 | 地球科学学院 | **5** | **4** |  | **1** |  |  |  |
| 3 | 地球物理与石油资源学院 | **2** | **4** |  |  |  |  |  |
| 4 | 资源与环境学院 | **2** | **4** |  | **1** |  |  |  |
| 5 | 非常规油气湖北省部共建协同创新中心 | **0** | **3** |  |  |  |  |  |
| 6 | 录井技术与工程研究院 |  | **2** |  |  |  |  |  |
| 7 | 农学院 | **5** | **4** |  |  |  |  |  |
| 8 | 主要粮食作物产业化湖北省协调创新中心 |  | **3** |  |  |  |  |  |
| 9 | 生命科学学院 | **2** | **4** |  |  |  |  |  |
| 10 | 园艺园林学院 | **2** | **4** |  |  |  |  |  |
| 11 | 动物科学学院 | **3** | **4** |  | **1** |  |  |  |
| 12 | 医学部 | **5** |  | **3** | **1** |  |  | 硕士教师专业方向：临床医学、预防医学与卫生学、医学统计学、医学影像设备学 |
| 13 | 信息与数学学院 | **2** |  |  |  |  |  |  |
| 14 | 物理与光电工程学院 | **3** |  |  | **1** |  |  |  |
| 15 | 化学与环境工程学院 | **3** |  |  |  |  |  |  |
| 16 | 机械工程学院 | **5** |  |  | **1** |  |  |  |
| 17 | 电子信息学院 | **3** |  |  |  |  |  |  |
| 18 | 计算机科学学院 | **1** |  |  |  |  |  |  |
| 19 | 城市建设学院 | **5** |  | **1** |  |  |  | 硕士教师专业方向：工程管理 |
| 20 | 文学院 | **2** |  | **1** | **1** |  |  | 硕士教师专业方向：新闻传播学、戏剧影视学 |
| 21 | 外国语学院 | **1** |  |  |  |  |  |  |
| 22 | 艺术学院 | **1** |  | **3** | **1** |  |  | 硕士教师专业方向：舞蹈编导；环境设计；中阮；声乐 |
| 23 | 教育与体育学院 | **2** |  | **2** |  |  |  | 硕士教师专业方向：运动人体科学；体育教育训练学（排球、体操、羽毛球） |
| 24 | 经济与管理学院 | **5** |  |  |  |  |  |  |
| 25 | 法学院 | **2** |  |  |  |  |  |  |
| 26 | 马克思主义学院 | **3** |  |  |  |  |  |  |
| 27 | 互联网与信息中心 |  |  |  |  | **1** |  |  |
| 28 | 基本建设处 |  |  |  |  | **1** |  |  |
| 29 | 计划财务处 |  |  |  |  | **1** |  |  |
| 30 | 学生工作处 |  |  |  |  |  | **12** | 辅导员由学生工作处统一调配至学院 |
| 合计 |  | **70** | **40** | **11** | **8** | **3** | **12** |  |
|  | 说明：     1.石油和农学学科的博士原则上以博士后方式引进，已有博士后经历或高级职称或特别优秀的博士可以直接作为教师引进。     2.对于有正高级职称的人才，引进计划单列另设，不占本表中的博士教师引进计划。 | | | | | | | |

附件2：

**长江大学配偶安置政策说明与实施细则**

学校对符合相关条件的优秀博士的配偶予以安置，具体如下：

1.自本办法发布之日起，配偶安置原有政策废止。

2.适用对象。配偶安置政策仅限当年新引进人才，即纳入招聘计划且自本办法发布之日起新引进的人才。无论婚否，新引进人才入职后人事部门不再受理配偶安置申请。自本办法发布之日起，本校在职教工获得博士学历学位的，学校不再安排其配偶工作。

3.新引进人才学术水平条件。新引进人才学术水平须达到A档及以上，或具有正高级职称。新引进人才入职后学术水平达到A档或取得正高级职称，不予安置配偶工作。特别杰出并在业界具有重要影响力，且符合我校学科发展急需的人才，由学校人才工作委员会组织论证予以确定; 其配偶不符合学校安置条件但又要求解决的，报请学校人事人才工作领导小组审定。

4.配偶年龄及学历条件。配偶须距法定退休年龄五年以上。配偶须具有全日制硕士研究生学历学位同时第一学历为全日制普通本科（不含专升本）。

5.配偶工作性质及岗位。同时符合以上新引进人才学术水平条件和配偶学历条件的，学校予以安排工作，有事业编制。具体工作岗位由学校根据岗位设置情况和“人岗相适”原则予以确定。