附件4

珠海市中心血站

招聘合同制职员防疫应急预案

为了切实保证招聘会的安全，控制和减少新冠肺炎疫情带来的危害，保障求职者和用人单位的合法权益，制定本预案。

一、适用的范围

该预案适用于珠海市中心血站招聘合同制职员的防疫应急处置工作。

二、工作原则

1、坚持预防为主的原则，加强基础工作，提高防范意识，细致排查隐患，将预防机制与应急处置机制有机结合、协调统一。

2、坚持快速反应的原则，新冠肺炎疫情发生后，迅速启动应急预案，及时准确地了解、把握招聘情况信息，分析发展动向，及时有效地控制事态发展。

3、坚持协调配合的原则，按照职责分工，将信息及时通报有关部门，做好应急处置工作。

三、物资保障及应急准备

1.设立防疫处置应急小组，由办公室黄昊晖同志负责，统筹协调相关事宜。

2.由招聘单位提供笔试、面试或测评、考察场所，并进行消毒处理。招聘单位对应试人员进行体温检测。

3.由招聘单位提供口罩（每人至少1个）、消毒水、笔试器材。

四、防疫突发事件分类

1、笔试、资格复审、面试体温检测超过37.3℃情况的；

2、笔试、资格复审、面试中出现咳嗽症状的；

3、出现新冠肺炎疑似病情其他症状的；

五、应急处置程序

当防疫突发事件发生后，珠海市中心血站要及时向市防疫指挥部报告，并迅速做好处置工作。

（一）具体处置措施：

1、做好现场隔离工作。稳定现场秩序，并按事件性质及时通报卫生、防疫等相关部门。

2、做好具体方案制定工作。事件发生后，根据不同情况与相关部门按照职责分工和相应的工作程序，启动应急预案，提出处理意见，进行现场处置。迅速开展救护，依法处理事件，恢复现场秩序，做好宣传疏导工作。

（二）报告与通报

1、报告原则

信息内容要尽可能准确，不得主观臆断，不得漏报瞒报。同时要在突发事件发生过程中采取续报方式，及时报告动态情况。

2、报告方式与内容

可根据突发事件的紧急程度采用电话报告、传真报告等方式， 主要内容包括：

（1）疫情发生的基本情况，包括时间、地点、规模、涉及人员情况等。

（2）事件发生的起因分析、性质判断和影响程度评估。

（3）有关部门已做工作和采取的措施。

（4）事件的发展情况、处置措施和结果。

（5）需要报告的其他事项。